

Manager coach

Objectifs pédagogiques :

Devenir manager coach

- Connaître et comprendre ce qu'est le coaching et les différences avec le management
- Identifier le besoin de coaching
- Connaître les comportements à mettre en oeuvre
- Savoir comment intégrer le coaching à notre management

Pré-requis :

Avoir suivi les fondamentaux du management

Public visé :

Les managers intermédiaires

Programme :

1. Pourquoi coacher vos collaborateurs ?
2. Le coaching : de quoi s'agit-il ?
 - Le rôle de coach du manager
 - Quelles différences avec le management habituel ?
 - Qui est coach de qui ?
 - Quelles peuvent être les situations de coaching ?
 - Quel type de relation ?
3. Quel déroulement pour une action de coaching
 - Un entretien s'inscrit dans une démarche
 - Identifier le besoin de coaching
 - Faire un bon diagnostic
 - Si la performance n'est pas au rendez-vous

- Repérer le niveau d'autonomie du collaborateur
- Coaching avant, pendant, après une activité
- Les situations de travail qui favorisent l'apprentissage

4. Quels comportements mettre en oeuvre ?

- Instaurer une relation de confiance
- Se focaliser sur la performance
- Questionner
- Ecouter
- Reformuler
- Observer
- Donner du feed-back
- Apporter une contribution
- Susciter l'action
- Donner des signes de reconnaissance
- Intervenir sur le mode coaching
- Les faux pas à éviter pour les managers

5. Comment intégrer le coaching à votre management ?

- Le système de management
- Les préalables pour un manager
- Une organisation de travail permettant le coaching
- L'utilisation du temps du manager
- Le choix d'une action de coaching
- La préparation des actions de coaching
- Une occasion de coaching : les entretiens-points
- Pour prendre en compte les obstacles au coaching
- Quand ne pas faire de coaching ?

6. Comment faire le point sur votre pratique du coaching ?

- Le rôle de coach et votre identité de manager
- Pour bien remplir ce rôle de coach
- En bref, les conditions de réussite
- Faites le point sur votre pratique

Méthodes pédagogiques :

- Apports théoriques
- Tour de table
- Questionnement à la cantonade
- Mises en situation

Durée : 2 jours soit 14 heures

Dates :

en inter : voir le planning

en intra : nous contacter

Modalités d'évaluation : Bilan pédagogique à la fin de la formation

Attestation de fin de formation délivrée

Accessibilité aux personnes handicapées : nous contacter

Tarif : voir dans onglet tarifs

Nathalie HOURDEBAIGT 3 rue du Docteur Charles Nogaret 64270 SALIES DE BEARN

Mobile sur tout le sud de l'Aquitaine 64 et 40 : Pau, Oloron Sainte Marie, Mauléon, Saint Palais, Navarrenx, Sauveterre de Béarn, Orthez, Lacq, Mourenx, Artix, Salies de Béarn, Bayonne, Peyrehorade, Dax, Mont de Marsan, et l'ouest de Midi Pyrénées 65 : Lourdes, Tarbes,....

SIRET 799 174 354 00032

Code APE 8559A Formation continue d'adultes

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 75640444064 auprès du Préfet de la région Nouvelle Aquitaine

Organisme de formation certifié Qualiopi pour les actions de formation