

L'entretien d'évaluation et professionnel

Objectifs pédagogiques : être capable de mener à bien ses entretiens d'évaluation et professionnels

Pré-requis : s'intéresser aux dispositifs de formation

Public visé : manager, responsable hiérarchique,

Programme :

L'entretien d'évaluation

De quoi s'agit-il ?

Un levier de concertation et d'action

Les grandes caractéristiques

Les fonctions essentielles

- Ecoute et conseil professionnel
- Appréciation de l'activité professionnelle
- Développement et orientation
- Pourquoi ?

Un outil de management complet

Les bonnes raisons de s'y mettre

- Comment ?

Comment préparer ?

La préparation de l'entretien

Comment s'organiser ?

Comment conduire l'entretien ?

Etape 1 : Lancer l'entretien

Etape 2 : Commencer l'entretien par le bilan de la période écoulée.

Etape 3 : Evaluer les compétences (savoir-faire et savoir-être)

Etape 4 : Organiser ensuite la période à venir (les objectifs).

Etape 5 : Conclure l'entretien.

Quelques convictions utiles au succès

L'entretien professionnel

Introduction : la loi du 5 mars 2014 entrée en vigueur le 7 mars 2014

Appréhender l'entretien professionnel : outil de développement des compétences et des qualifications

Un dispositif destiné à favoriser l'évolution professionnelle des salariés.

Création de l' «entretien professionnel»

Décrypter l'entretien professionnel dans le Code du travail.

La fonction de l'entretien professionnel

Champ d'application de l'entretien professionnel

Objet de l'entretien professionnel

Préparez vos entretiens professionnels

Définir les objectifs ou les résultats attendus de l'entretien

Inviter le salarié à préparer son entretien

Sachez conduire un entretien professionnel

Les étapes de l'entretien

Etape 1 : L'accueil : Lancer l'entretien

Etape 2 : Commencer l'entretien par le bilan de la période écoulée / les formations suivies

Etape 3 : Organiser ensuite la période à venir / les formations demandées.

Etape 4 : La co-construction du projet d'évolution professionnelle

Etape 5 : Conclure l'entretien.

Rédiger un compte rendu

Méthodes pédagogiques :

- Exposés théoriques
- Jeux de rôle

Durée : 1 jour en individuel 2 jours en collectif

Dates :

en inter voir le planning

en intra nous contacter

Modalités d'évaluation : Bilan pédagogique à la fin de la formation

Attestation de fin de formation délivrée

Taux de satisfaction : 79%

Accessibilité aux personnes handicapées : nous contacter

Tarif : voir dans onglet tarifs

Nathalie HOURDEBAIGT 3 rue du Docteur Charles Nogaret 64270 SALIES DE BEARN

Mobile sur tout le sud de l'Aquitaine 64 et 40 et l'ouest de Midi Pyrénées 65 : Pau, Bayonne, Dax, Oloron Sainte Marie, Mauléon, Saint Palais, Navarrenx, Sauveterre de Béarn, Orthez, Peyrehorade, Mont de Marsan, Lourdes, Tarbes,....

SIRET 799 174 354 00032

Code APE 8559A Formation continue d'adultes

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 75640444064 auprès du Préfet de la région Nouvelle Aquitaine

Organisme de formation certifié Qualiopi pour les actions de formation